

M.N.L. Assuradeuren B.V., Leons Consultancy B.V. en M.N. Leons B.V. beschikken over een door de AFM verleende vergunning voor financiële dienstverlening. Leons Consultancy B.V. en M.N. Leons B.V. treden op als bemiddelaars en M.N.L. Assuradeuren B.V. beschikt over een vergunning om op te treden als gevolmachtigd agent.

Het beloningsbeleid sluit aan bij de bedrijfscultuur en -strategie, de doelstellingen, de waarden en de langetermijnbelangen van de Leobros-groep en haar belanghebbenden. Bij de actualisering van het beloningsbeleid wordt rekening gehouden met wijzigingen in de strategie, doelstellingen, waarden en langetermijnbelangen.

In het beloningsbeleid is een evenwicht gevonden tussen enerzijds het vertrouwen in intrinsieke motivatie en anderzijds overeenstemming over duidelijke doelstellingen en prestatiebeoordelingen met betrekking tot die doelstellingen. Het totale pakket aan salaris en arbeidsvoorwaarden stelt de Leobros-groep in staat te concurreren op de arbeidsmarkt en competente mensen aan te trekken en te behouden.

Het beloningsbeleid:

- is ontworpen om de juiste werknemers aan te trekken en te behouden om de bedrijfsdoelstellingen te verwezenlijken en ervoor te zorgen dat de belangen van de klant goed kunnen worden gediend;
- moedigt buitensporig risicogedrag niet aan en beloont falende bestuurders, commissarissen en werknemers niet;
- houdt rekening met de correcte behandeling van de klanten van de Leobros-groep en hun belangen en de kwaliteit van de aan hen verleende diensten en is erop gericht te waarborgen dat consumenten, klanten en deelnemers op zorgvuldige wijze worden behandeld en dat hun belangen op korte, middellange en lange termijn niet worden geschaad;
- moedigt werknemers aan te handelen in overeenstemming met de langetermijnbelangen van de Leobros-groep;
- bevat geen prikkels die personen ertoe kunnen aanzetten hun eigen belangen boven die van de Leobros-groep te stellen of hen ertoe kunnen aanzetten een specifiek financieel instrument aan een klant aan te bevelen terwijl een ander financieel instrument zou kunnen worden aangeboden dat beter voldoet aan de behoeften van de betreffende klant; en
- heeft ten doel belangenverstremming te voorkomen en moedigt gezond ondernemerschap en een eerlijke behandeling van klanten aan.
- De Leobros-groep past geen constructies of methoden toe die het ontwijken van het beloningsbeleid of de toepasselijke wet- en regelgeving vergemakkelijken.